

## Rueda de RENDIMIENTO

Tienes ante ti la Rueda de Rendimiento. El conjunto de sus diez secciones representa el perfil de tu puesto de trabajo actual. Piensa qué **atributos, competencias y habilidades** debería poseer una persona que tuvieras que contratar para ocupar tu puesto de trabajo y coloca cada una de ellas en los recuadros situados al lado de los números 10 de la circunferencia, en su parte exterior. Una vez elegidos todos, puntúa de 0 a 10 el grado de satisfacción que actualmente TÚ posees en cada área elegida para, a continuación, unir las puntuaciones con líneas rectas. El centro de la rueda representa el nivel más bajo, cero, y la circunferencia externa el más alto, 10.

Ejemplos de atributos, competencias y habilidades: capacidad de planificación, decisión, búsqueda de soluciones, trabajo en equipo, esfuerzo, conocimientos de tecnologías de la comunicación, manejo de redes sociales, establecimiento de objetivos, etc.

